



雇い止めに  
ならないか  
不安...

賃金が安すぎる

同じ仕事なのに  
賃金が低い  
権利も違う

退職金が出ない  
一時金も増やして

人員が足りない  
安心して休みたい

# この思い **あなた** だけでは **会計年度任用職員** ないのです



昨年6月から8月にかけて自治労連は、全国の自治体で働く会計年度任用職員のみなさんにアンケートを実施しました。全国から2万通を超える回答が届き、大阪でも1500通を超える回答が寄せられています(中面をごらんください)。

会計年度任用職員は、子どもたち、利用者、住民の皆さんと向き合う職場で専門性や経験を活かして働いています。しかし、正規職員と同様の仕事を担い、責任を負っていても、低賃金に抑えられています。そのため、人手不足になりやすく、

仕事もうまく進みません。また、多忙で休みも取りづらい職場では、やる気を保って働き続けられません。

「安心して長く働きたい」と考えることは、当然のことです。

仕事に誇りをもって働き、それに見合う賃金や労働条件を求めるのも当然です。だからこそ、ともに希望を持てる未来のために手をつなぎましょう。

「会計年度任用職員アンケート」の結果は中面を見てください



# 低い賃金、雇い止めの不安を何とかして「誇りや、やりがいはあるけれど」

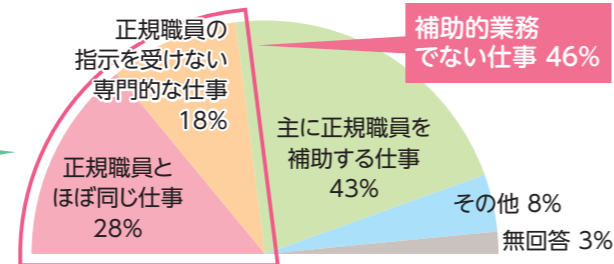
正職と全く同じ仕事内容とは思いますが、週案を考えリーダーをし、個人の記録を書き、保護者対応をし、行事の練習に参加することも…。トイレ掃除や、作り物をしていても、正職との賃金の差や、休暇の差が大きいです。(保育士)

「フルタイムと15分の差でパートタイム扱いなのはどうかかな?」とすごく思います。(看護師)



## 仕事の内容や性質、責任の程度は?

### 自治体になくてはならない仕事を担っている



「正規職員とほぼ同じ仕事」と「正規職員の指示を受けない専門的な仕事」を合わせると46%。4割を超えて「補助的業務ではない仕事」に従事しているのが実態です。また、専門の資格・知識や経験が求められる仕事や職種を担っていることも明らかになっています。

「補助をする仕事」の実態も週5日6時間以上の勤務、週6日勤務(1日2時間～3時間)も多く、なくてはならない仕事に従事しています。

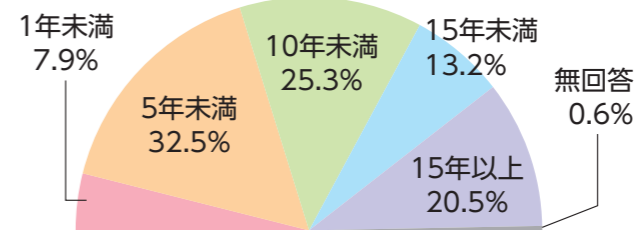
「会計年度任用」になった年に60歳になりました。経験年数加算は全くされないまま時給は減った感じがします。好きな仕事なので続けていますがモヤモヤ感が消えません。(保育士 経験年数・15年以上)

これから子どもが欲しいと思っても、「有期雇用」だと産休育休がしっかり取れることが明らかでなくむずかしい。そのため長期で働ける職場だとは思えない。女性に優しい労働環境になることを期待します。(栄養士)



## 勤続年数をおしえてください

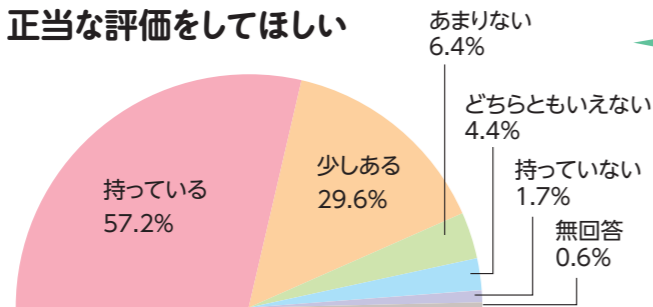
### 経験や専門性が求められ、10年以上が3割超 一方で身分が不安定で働きづづげられない…



勤務年数5年以上が58%、10年以上でも33.7%となっており、「会計年度任用」という身分でありながら、長く仕事に従事していることがわかります。一方で、5年未満が41%となっており、名前のおり不安定な雇用であることがわかります。

## 仕事にやりがい・誇りを持っていますか?

### やりがいと誇りがあるからこそ、正当な評価をしてほしい



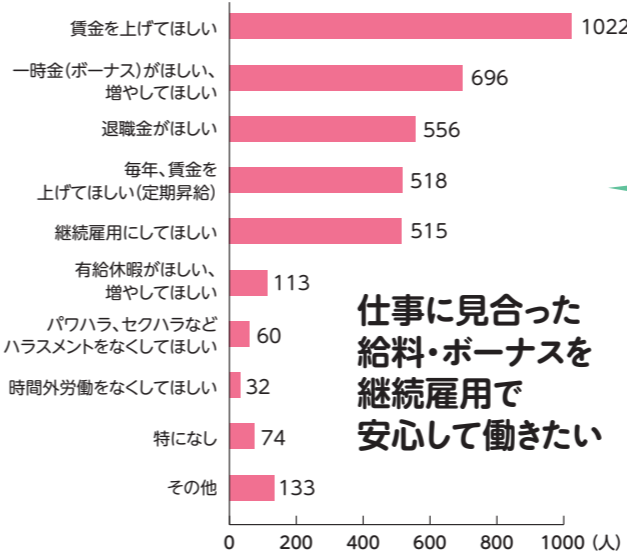
やりがい・誇りを「持っている」または「少しある」と答えた方は合計 87%、ほとんどが、仕事に「やりがい・誇り」を持っています。

子どもの命を預かる責任ある大事な仕事だと評価していただきたいです。(学校介助支援員)

窓口専門員として雇用されたのですが、「誰でもできる仕事だから」と給料が下がるとのこと…。市民に対して、同じ責任を背負っているのに安い賃金、いらなくなったら解雇…。私たちがちゃんと評価して見合う賃金を下さい。安定した雇用を約束して下さい。(一般事務、窓口業務)



## あなたが改善してほしいことは?(3つまで)



### 仕事に見合った給料・ボーナスを継続雇用で安心して働きたい

「会計年度任用」なのに、正規職員と同様の仕事内容と責任を負わされていますが、賃金格差が大きいです。本来、正規職員の役職付のする業務を、非正規が行うことに疑問…。(精神保健福祉相談員)

正職員と同じ仕事であるにも関わらず、賃金格差がありすぎです。また、3年ごとに筆記試験と面接があり雇用不安を感じます。(用務員)

やりがいはありますが、一緒に働く正規職員とほぼ同じ仕事で、賃金が見合わないことに不満があります。(給食調理員)



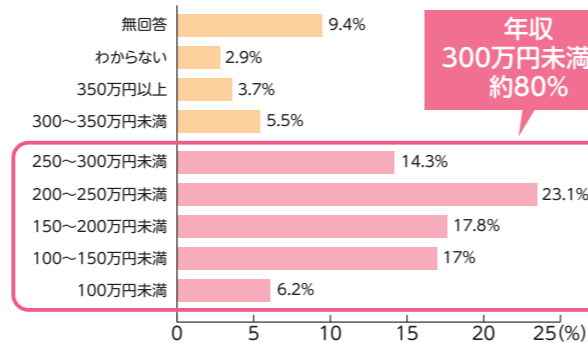
専門的な仕事なのに給料が少ないです。何年働いてもそれほど給料もあがらないし、退職金もないです。安心してらせ、リフレッシュのため旅行にでも行こうかというくらいの給料があればと思います。(放課後児童支援員)

「会計年度任用」になっても、前の「非常勤」の年収とほぼ変わりません。月額が減って、その減った分が、期末手当に充当されています。月額は「非常勤」の時と同じにして、プラスで期末手当が欲しかったです。(用務員)



## 昨年の年収は?

### 自治体がワーキングプアを作り出している



年収250万円未満が64%、300万円未満では約80%に…。自治体がワーキングプアを作り出している状況がわかります。中には、フルタイムや1日30分～1時間短時間のパートタイムで、年収250万円未満という最低賃金に近い時給で働いている実態もあります。

## 大阪自治労連は、こんな職場をめざしています

- ☆「会計年度任用職員」一人ひとりの仕事が正に評価され
- ☆雇い止めの心配なく、差別・格差のない賃金や休暇などが保障され
- ☆誇りを持って、安心して働きづづげられる

## だから、全国の仲間と力をあわせています



署名にはここからアクセスできます

●政府(総務省)へ法改正を求める署名6万筆を提出し、雇い止めと格差をなくすことを要請しました。署名はまだまだ集めています。

●アンケート結果をもとに実態を公表し、法改正を待たずに賃金・手当・労働条件の改善をすすめています。

自治労連の「会計年度職員のあなたとつながる つづける たちあがる」のページはここからアクセス



仕事の中身同じなら権利もお金もみな同じ



# あなたの思いや願いをひとつひとつにして実現へそれが労働組合です

# 労働組合の力で実現してきました

## 4月に遡って賃上げ

大阪府内の約10自治体では、会計年度任用職員も正規職員と同様に、今年4月に遡って報酬(給料)引上げを実現しました。今年12月からの月額報酬が引き上げられるとともに、今年4月から11月までの8か月分の報酬差額が支払われることとなります。



## 一時金0.05月～ 0.1月引上げ

会計年度任用職員には勤勉手当が支給されていません。そこで、大阪府内の約10自治体は今回、正規職員の勤勉手当が引き上げられるのに合わせて、会計年度任用職員の期末手当0.05月又は0.1月引上げを実現しました。



## 休暇制度等の格差を是正

北部のある自治体では、会計年度任用職員にも有給の病気休暇を30日付与することになりました。人間ドックが有給で受けられるように改善された自治体も増えました。有給の出産補助休暇や育児参加休暇、インフルエンザ休暇などが改善された自治体もあります。

### つながりあって 素敵な未来への一歩を



吹田市関連職員労働組合  
面屋 敦子さん (学童保育指導員)

職場だけではない人と人とのつながりが持てるのが組合の良いところと思っています。集い語り合う中でお互いの悩みや工夫を知り、現状を解決できる力になっていると感じています。一人で学習するよりも、みんなで学習し交流することでよりよくなるように力を合わせることが最大の面白さだと思っています。いろんな考えを持つ人がつながりあって知恵を出し合う、素敵な未来への一歩を一緒に踏み出しましょう。

### 1人でがんばっている 人たちの出会いが 心の支えに



貝塚市職員労働組合 出崎 美香さん(手話通訳)

私の仕事は「ろうあ者福祉指導員」で、貝塚市には1人の採用です。窓口に、聴覚障害で手話を言語とする方が来れば手話で対応します。相談事を聞くことや、通訳を行うために出かけることもあります。手話を言語とするろう者には、なくてはならない職種であり、そのためにも日々手話の勉強は欠かせません。1人で悩むこともありますが、組合に加入し、1人でがんばっている職種の人たちと出会うことができ、心の支えになっています。

## たちあがる—労働組合にあなたも

キリトリ

### 労働組合加入申込書



QRコードで申し込みできます。お近くの組合役員か組合事務所までお持ちいただいてもかまいません

20 年 月 日

フリガナ		職場
お名前		
連絡先		

大阪自治労連 (大阪自治体労働組合総連合)

〒530-0041 大阪市北区天神橋 1-13-15 TEL 06(6354)7201 FAX 06(6354)7206